



فرماندهی کل قوا

شماره: ۳۱۰/۱/۴۵/۰۳/۱۵۴۹

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۲۰

پیوست: ندارد

## «دقت‌ریاست‌گذاری و نظارت راهبردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح»

به : معاونت محترم مرکز توسعه روستایی و مناطق محروم کشور

موضوع: ضوابط نحوه تعیین حقوق پایه و فوق‌العاده‌های کارکنان وظیفه مأمور در سال ۱۴۰۳

پیرو ابلاغیه شماره: ۲۲۱۹/۳/۴۰/۱۱۱ مورخه ۱۳۹۷/۱۱/۱۸

سلام علیکم: با سلام و تحیات مجدد (م)

بر اساس ابلاغیه ستادکل نیروهای مسلح: در اجرای احکام مواد (۴۹ و ۵۰) «قانون خدمت وظیفه عمومی» اصلاحی مصوب ۱۳۹۰/۰۸/۲۲ مجلس شورای اسلامی آیین نامه اجرایی آن طی گردشکار شماره ۷۷۵۴۴ مورخ ۱۳۹۴/۰۸/۲۶ به تصویب فرماندهی معظم کل قوا مدظله‌العالی رسیده است. در این راستا مطابق مفاد آیین نامه اجرایی مذکور و جزء (۴-۲) بند(الف) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۴۰۳ کل کشور، ضوابط نحوه تعیین حقوق و فوق‌العاده‌های کارکنان وظیفه به شرح زیر ابلاغ می‌گردد:

(۱) ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه در وضعیت اشتغال و آموزش با رعایت ماده (۱) آیین نامه یاد شده بر اساس درجه فرد به شرح زیر تعیین می‌گردد:

## حقوق کارکنان وظیفه مجرد

ردیف	درجه	مناطق عادی		مناطق عملیاتی	
		ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی ۷۷٪ حقوق کارکنان وظیفه بر حسب درجه	ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی ۸۳٪ حقوق کارکنان وظیفه بر حسب درجه
۱	سرباز / ناوی	٪۶۰	۴۳.۹۴۷.۷۳۲	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۲	سرباز دوم / ناوی دوم	٪۶۱	۴۴.۶۸۰.۱۹۴	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۳	سرباز یکم / ناوی یکم	٪۶۲	۴۵.۴۱۲.۶۵۶	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۴	سرجوخه / رزم یار / سر ناوی	٪۶۳	۴۶.۱۴۵.۱۱۸	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۵	گروه‌بان سوم / رزم آور سوم / مهنای سوم	٪۶۵	۴۷.۶۱۰.۰۴۲	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۶	گروه‌بان دوم / رزم آور دوم / مهنای دوم	٪۶۷	۴۹.۰۷۴.۹۶۷	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۷	گروه‌بان یکم / رزم آور یکم / مهنای یکم	٪۶۹	۵۰.۵۳۹.۸۹۱	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۸	استوار دوم / رزم دار دوم / ناواستوار دوم	٪۷۱	۵۲.۰۰۴.۸۱۶	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۹	استوار یکم / رزم‌دار یکم / ناواستوار یکم	٪۷۳	۵۳.۴۶۹.۷۴۰	٪۷۵	۵۹.۲۱۵.۲۸۸
۱۰	ستوان سوم / ناوبان سوم	٪۷۶	۵۵.۶۶۷.۱۲۷	٪۷۶	۶۰.۰۰۴.۸۲۵
۱۱	ستوان دوم / ناوبان دوم	٪۷۹	۵۷.۸۶۴.۵۱۳	٪۷۹	۶۲.۳۷۳.۴۳۶
۱۲	ستوان یکم / ناوبان یکم	٪۸۲	۶۰.۰۶۱.۹۰۰	٪۸۲	۶۴.۷۴۲.۰۴۸
۱۳	ستوان یکم پزشک / ناوبان یکم پزشک	٪۹۰	۶۵.۹۲۱.۵۹۷	٪۹۰	۷۱.۰۵۸.۳۴۵
<b>حقوق کارکنان وظیفه متاهل</b>					
درجه		ضریب حقوقی پایه اشتغال	ضریب گروه خدمتی		
		٪۹۰	٪۷۷		
کلیه کارکنان وظیفه متاهل (با هر درجه ای)		٪۹۰	۶۵.۹۲۱.۵۹۷		

درجه محرومیت و ضرایب فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته

ردیف	درجه محرومیت					
	۹	۸	۷	۶	۵	
۱	کارشناسی ارشد و بالاتر	۷٪	۹٪	۱۱٪	۱۳٪	۱۵٪
۲	سایر مقاطع تحصیلی	۵٪	۶٪	۸٪	۱۰٪	۱۲٪

حقوق پایه اشتغال × ضریب بدی آب و هوای مندرج در جدول ذیل = فوق العاده بدی آب و هوا

درجه بدی آب و هوا و ضرایب فوق العاده بدی آب و هوا

ردیف	درجه بدی آب و هوا				
	۴	۳	۲	۱	
۱	کارشناسی ارشد و بالاتر	۶٪	۷٪	۸٪	۱۰٪
۲	سایر مقاطع تحصیلی	۵٪	۶٪	۷٪	۸٪

۱-۳) مبنای محاسبه حقوق پایه در فوق العاده‌های بالا ضریب حقوق پایه مندرج در بند (۲) این ضابطه می‌باشد.  
۲-۳) فوق العاده‌های مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا برای کارکنان وظیفه در طیف سربازی (درجات ۱ تا ۴) با اعمال ضریب دو سوم در ضابطه بالا محاسبه و در هر حال نبایستی از دو سوم همین فوق العاده‌ها بر اساس ضریب حقوق گروه‌بندی دومی (۶۷٪) کمتر باشد.

۳-۳) به کارکنان وظیفه در وضعیت آموزش و همچنین کارکنان وظیفه که در شهر محل سکونت خود بکارگیری شده باشند، فوق العاده‌های مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا تعلق نمی‌گیرد.

۴) امتیاز کمک هزینه عائله مندی و اولاد (موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری) در صورت تأمین منابع اعتباری لازم به شرح جدول ذیل و در صورت عدم تأمین اعتبار، برابر امتیازات مربوطه در سال ۱۴۰۲ به ترتیب (۲۲۸۰) و (۱۰۵۰) محاسبه و پرداخت می‌گردد.

ردیف	وضعیت	امتیاز	مبلغ به ریال
۱	کمک هزینه عائله مندی برای مشمولان دارای حداکثر دو فرزند	۲,۹۰۰	۱۴,۰۰۴,۱۰۰
۲	کمک هزینه عائله مندی برای مشمولان دارای فرزند سوم و بیشتر	۳,۷۷۰	۱۸,۲۰۵,۳۳۰
۳	کمک هزینه اولاد برای فرزندان اول و دوم	۱,۷۸۰	۸,۵۹۵,۶۲۰
۴	کمک هزینه اولاد برای فرزند سوم و بیشتر	۲,۳۱۴	۱۱,۱۷۴,۳۰۶

۴-۱) ملاک عمل برای تخصیص امتیازات مندرج در جدول بالا همه فرزندان اعم از فعال و غیرفعال می‌باشد.  
تبصره: پس از تأمین اعتبار سال ۱۴۰۳ امتیاز کمک هزینه عائله مندی و اولاد برابر با جدول مندرج در بند (۵) باز محاسبه و معوقه ماه‌های پرداخت نشده از اول سال ۱۴۰۳ به کارکنان ذی نفع پرداخت می‌گردد.

۵) فوق العاده مأموریت عملیاتی افسران و درجه داران وظیفه در صورت اعزام به مأموریت عملیاتی بر مبنای یک بیست و پنجم حقوق پایه و تا سقف بیست شبانه روز به روش زیر محاسبه می‌گردد:

$$(۲۵/حقوق پایه \times ضریب اجرای فوق العاده عملیاتی \times ضریب منطقه) \times ۲۰ = فوق العاده عملیاتی$$

۱-۱) در صورتی که درجه کارکنان وظیفه در مدت آموزش مشخص نشده باشد درجه آنان بر اساس مقطع تحصیلی فرد به شرح جدول زیر همطراز و از ضریب حقوق پایه آموزشی بهره‌مند می‌گردند.

شناسه مقطع تحصیلی	مقطع تحصیلی	درجه همطراز	ضریب حقوق پایه آموزشی
۱ تا ۳	دیپلم و پایین تر	سرباز	٪۳۰
۴	کاردانی	گروه‌بان سوم	٪۳۲,۵
۵	کارشناسی	استوار دوم	٪۳۵,۵
۶	کارشناسی ارشد	ستوان سوم	٪۳۸
۷ تا ۹	دکتری غیر پزشکی	ستوان یکم	٪۴۱
	دکتری پزشکی	ستوان یکم پزشک	٪۴۵

۲-۱) ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه متأهل در وضعیت آموزش بدون توجه به درجه و مدرک تحصیلی آنان برابر ٪۴۵ و ضریب حقوق پایه کارکنان وظیفه متأهل در وضعیت اشتغال بدون توجه به درجه آنان ٪۹۰ تعیین می‌گردد.  
 ۳-۱) ضریب حقوق پایه اشتغال کارکنان وظیفه در مناطق عملیاتی در هیچ درجه‌ای نباید کمتر از ٪۷۵ باشد.  
 ۴-۱) ضریب حقوق پایه اشتغال کارکنان وظیفه استعداد برتر و نخبه با توجه به مدارک تحصیلی آنان به شرح جدول زیر تعیین می‌گردد.

شناسه مقطع تحصیلی	مقطع تحصیلی	ضریب حقوق پایه
۵	کارشناسی	٪۷۹
۶	کارشناسی ارشد	٪۸۲
۷ تا ۹	دکتری و بالاتر (پزشکی و غیر پزشکی)	٪۹۰

۲) حقوق پایه کارکنان وظیفه در وضعیت اشتغال بر اساس ضابطه زیر محاسبه و پرداخت می‌گردد:

$$\text{ضریب گروه خدمتی} \times \text{ضریب حقوق پایه اشتغال} \times ۹۵,۱۲۴,۹۶۰ = \text{حقوق پایه}$$

۲-۱) در راستای مصوبات شورای سیاستگذاری خدمت وظیفه عمومی ستاد کل ن.م ضریب گروه خدمتی مندرج در ضابطه فوق به شرح جدول زیر تعیین می‌گردد:

وضعیت سلامت جسمانی	سالم	سایر (معارف از رزم)
گروه الف	٪۸۳	٪۶۸
گروه ب	٪۷۷	٪۶۵

۲-۲) حقوق پایه کارکنان وظیفه در وضعیت آموزش برابر ضابطه زیر محاسبه و پرداخت می‌گردد:

$$\text{ضریب حقوق پایه آموزشی} \times ۹۵,۱۲۴,۹۶۰ = \text{حقوق پایه}$$

۳) فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا برای افسران و درجه داران وظیفه (طیف درجه داری و افسری جزء) با توجه به درجه محرومیت و درجه بدی آب و هوا به شرح زیر تعیین می‌گردد:

$$\text{حقوق پایه اشتغال} \times \text{ضریب محرومیت مندرج در جدول ذیل} = \text{فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته}$$

۱-۵) مبنای محاسبه حقوق پایه در فوق العاده مأموریت عملیاتی، ضریب حقوق پایه مندرج در بند (۲) این ضابطه می باشد.  
۲-۵) فوق العاده مأموریت عملیاتی برای کارکنان وظیفه در طیف سربازی (درجات ۱ تا ۴) با اعمال ضریب دوسوم در ضابطه بالا، محاسبه و پرداخت می گردد.

۳-۵) ضریب اجرای فوق العاده عملیاتی ۸۵٪ منظور گردد.

۴-۵) مناطق عملیاتی موضوع این بند، بر اساس ابلاغیه شماره ۲۴۲۰/۳/۱۲/۵۹ تاریخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۱ صادره از ستاد کل ن.م (معاونت عملیات) مشخص می شود.

۵-۵) به منظور تسهیل در محاسبه و پرداخت به موقع این فوق العاده و همچنین پرهیز از ایجاد معوقات در حقوق کارکنان وظیفه، ضریب منطقه عملیاتی عدد ثابت ۷۵٪ تعیین می شود.

۶-۵) چنانچه کارکنان وظیفه به هر دلیل کمتر از بیست روز در منطقه حضور یابند، فوق العاده مذکور به نسبت حضور محاسبه و پرداخت می گردد.

۶) هزینه سفر رفت و برگشت مرخصی کارکنان وظیفه در صورتی که وسیله نقلیه تأمین نشود، به روش زیر محاسبه و هر ماه تحت همین عنوان در برگه حقوق فرد ثبت و پرداخت خواهد شد:

$$۱۲ / (\text{مسافت به کیلومتر} \times \text{ضریب ریالی} \times \text{ضریب تکرار در سال}) \times ۲ = \text{هزینه سفر ماهانه}$$

۶-۱) به مسافت های کمتر از ۵۰ کیلومتر هزینه مرخصی تعلق نمی گیرد.

۶-۲) ضریب تکرار در سال مناطق عادی، نوع دو و نوع یک مأموریتی به ترتیب ۴، ۵ و ۶ تعیین شده و مسافت مبنای محاسبه مذکور (از محل اعزام تا محل خدمت) کوتاه ترین مسافت زمینی عرفی می باشد.

۶-۳) در مدت آموزش نیز ضریب تکرار ۶ بار لحاظ می شود.

۷) کمک هزینه مسکن برای کارکنان وظیفه متأهل همانند کارکنان پایور و برابر ضابطه مندرج در ماده (۳) پیوست شماره (۳) پیروی بالا (آیین نامه خدمات رفاهی) محاسبه و پرداخت می گردد.

۸) تمام کارکنان وظیفه برابر مقررات و سازوکار های مربوط به کارکنان پایور، مشمول بیمه عمر و حوادث می باشند. بر این اساس ماهانه ۱٪ از حقوق پایه هر فرد به عنوان سهم فرد و دو برابر آن به عنوان سهم سازمان به حساب صندوق بیمه نیروهای مسلح واریز می شود.

۹) در ابتدا یا انتهای خدمت و در سایر شرایطی که ایام خدمت در یک ماه کمتر از ۳۰ روز باشد، حقوق پایه، کسور بیمه و فوق العاده های یاد شده در این ضابطه به نسبت ایام حضور محاسبه می شود.

۱۰) حقوق و فوق العاده های کارکنان وظیفه مأمور به دستگاه های اجرایی خارج از نیروهای مسلح بر اساس این ابلاغیه محاسبه و از محل اعتبار دستگاه بکار گیرنده پرداخت می شود.

۱۱) مفاد این ابلاغیه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لازم الاجرا بوده و هرگونه پرداخت خارج از ضوابط ابلاغی ستاد کل ن.م. ممنوع و تخطی از آن موجب ضمان شرعی و قانونی است؛ مسئولیت حسن اجرای مفاد این ابلاغیه بر عهده رئیس سازمان و تطبیق پرداخت ها با ضوابط ابلاغی بر عهده ذیحسابان سازمان های ن.م می باشد.

غلامحسین رضائی

